*Załącznik nr 13 do SWZ*

*do Programu poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy*

**POROZUMIENIE**

z dnia …………………… do umowy nr ……………………………………………

(data) (nr umowy)

w sprawie: współpracy pracodawców, których pracownicy jednocześnie w tym samym miejscu wykonują pracę na terenie, obiektach ……………………………. …………………………………

( nazwa jednostki wojskowej)

dotyczące zapewnienia im bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz   
 o ustanowieniu koordynatora bhp[[1]](#footnote-1).

Zawiera się porozumienie o współpracy pomiędzy następującymi pracodawcami:

1. ……………………………………………….. w …………………………………….

reprezentowanym przez

……………………………………………………………………………………………..

Zwanego w treści porozumienia **,,Inwestorem”,** a

1. **przedsiębiorcą**………………………………………………………………………

reprezentowaną przez

Pełnomocnika - p. …………………………………………………………………………….

zwanym dalej **,,Zleceniobiorcą”,** a

1. …………………………………………………………………………………………

(nazwa jednostki wojskowej)

reprezentowanym przez

…………………………………………………………………………………………………..

zwanym dalej **„Użytkownikiem”**.

**§ 1**

Ilekroć w niniejszym porozumieniu jest mowa o.

• pracodawcy- rozumie się przez to podmioty będące stronami porozumienia,

• koordynatorze ds. bezpieczeństwa i higieny pracy - rozumie się przez to osobę sprawującą nadzór nad przestrzeganiem przepisów i zasad bhp przez wszystkich zatrudnionych w miejscu pracy, która posiada dostateczną znajomość przepisów oraz zasad bhp (jest osobą kierującą pracownikami lub wykonuje zadania służby bhp i ma ukończone właściwe szkolenie okresowe z zakresu bhp),

• inwestorze - rozumie się przez to pracodawcę zlecającego wykonanie usługi,  
 z którym podpisał umowę ze zleceniobiorcą,

• zleceniobiorcy - rozumie się przez to przedsiębiorcę, który wykonywać będzie osobiście (z wykorzystaniem własnych pracowników) lub za pomocą podwykonawców, prace wyszczególnione w umowie,

• użytkowniku - rozumie się przez to pracodawcę, który ma w dyspozycji zakład pracy (przestrzeń wraz z obiektami budowlanymi) i na tym terenie organizuje miejsca pracy dla swoich pracowników, jak i dla pracowników innych pracodawców (podwykonawców, usługodawców).

**§ 2**

Pracodawcy stwierdzają zgodnie, że ich pracownicy wykonują jednocześnie pracę   
w tym samym miejscu - obiektach użytkowanych przez …………………………………….……..

(nazwa jednostki wojskowej)

zwanym dalej miejscem pracy.

Pracodawcy zobowiązują się współpracować ze sobą w zakresie i w celu zapewnienia, pracującym w tym samym miejscu pracownikom, bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.

**§ 3**

Zleceniobiorca opracowuje ocenę ryzyka zawodowego występującego podczas prac   
w wyznaczonym miejscu pracy, uwzględniając informację o zagrożeniach.

**§ 4**

Pracodawcy ustalają następujące zasady postępowania w celu zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ustalają zasady współdziałania uwzględniające sposoby postępowania w przypadku wystąpienia zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników.

1. Podstawą dopuszczenia pracownika firmy zewnętrznej do prac na terenie ……………………………………..jest:

(nazwa jednostki wojskowej)

* zapoznanie pracowników z oceną ryzyka występującego w miejscu wykonywania pracy,
* posiadanie aktualnego zaświadczenia lekarskiego potwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na zajmowanym stanowisku,
* odbycie wymaganych szkoleń w zakresie bhp,
* posiadanie i używanie przez pracownika wymaganych środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego,
* posiadanie stosownych kwalifikacji zawodowych i innych uprawnień wymienionych  
  w stosownych przepisach do wykonywania określonych prac,
* zapoznanie pracownika z ,,Informacją o zagrożeniach dla życia i zdrowia podczas wykonywania prac w obiektach będących w rejonie odpowiedzialności 24. Wojskowego Oddziału Gospodarczego”.
* zapoznanie pracownika w zakresie zasad bezpieczeństwa pożarowego.

1. Pracodawcy wymienieni w niniejszym porozumieniu będą kierować do prac na terenie ………………………………….., wyłącznie takich pracowników, którzy spełniają

(nazwa jednostki wojskowej)

wymagania określone w § 4 pkt 1 niniejszego porozumienia. W przypadku realizacji prac przez podwykonawców, zleceniobiorca bierze odpowiedzialność za dotrzymanie wymagań określonych w § 4 pkt 1 oraz za realizację przez podwykonawców wymogów bezpieczeństwa i higieny pracy.

1. Zleceniobiorca zobowiązany jest do przechowywania na terenie 24 WOG kopii dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań określonych w § 4 pkt 1 niniejszego porozumienia.
2. Pracodawcy wymienieni w niniejszym porozumieniu zobowiązani są wyposażyć stanowiska pracy w maszyny i urządzenia techniczne, które spełniają wymagania określone w Rozporządzeniu Ministra Gospodarki z 18.11.2002 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących bhp w zakresie użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy (Dz. U. Nr 191, poz. 1596, ze zm.) bądź wymagania zasadnicze określone w przepisach prawa.
3. Zleceniobiorca zobowiązuje się do:

* właściwego zabezpieczenia miejsc pracy na terenie …………………………….przed

(nazwa jednostki wojskowej)

dostępem osób postronnych (osób, które nie wykonują pracy w danym miejscu pracy). W przypadku przebiegania dróg komunikacyjnych ogólnodostępnych przez miejsce pracy danego pracodawcy, tenże zobowiązany jest w sposób zgodny z przepisami  
i zasadami bhp zabezpieczyć je, aby zminimalizować możliwość wystąpienie zdarzenia wypadkowego.

* organizacji systemu udzielania pierwszej pomocy dla swoich pracowników zgodnie   
  z przepisami bhp.
* stosowania własnych środków ochrony ppoż. zgodnie z przepisami o ochronie przeciwpożarowej.

1. Użytkownik zobowiązuje się do:

* na trzy dni robocze przed rozpoczęciem prac oddelegowania wyznaczonych osób do przeprowadzenia przeszkolenia (zezwolenia) w zakresie bezpieczeństwa pożarowego,
* udostępnienia instrukcji bezpieczeństwa pożarowego i procedur ewakuacji pracownikom pracodawców wykonujących zadania.

1. Użytkownik zobowiązuje się do przekazania informacji o:

* zagrożeniach dla życia i zdrowia występujących w 24 WOG na poszczególnych stanowiskach pracy i przy wykonywanych pracach, w tym o zasadach postępowania   
  w przypadku awarii i innych sytuacji zagrażających zdrowiu i życiu pracowników,
* działaniach ochronnych i zapobiegawczych podjętych w celu wyeliminowania lub ograniczenia zagrożeń, o których mowa wyżej,
* pracownikach wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy.

1. W razie zaistnienia wypadku przy pracy swojego pracownika, ustalenie okoliczności  
   i przyczyn wypadku dokonuje zespół powypadkowy powołany przez pracodawcę poszkodowanego pracownika, jednakże ustalanie przyczyn i okoliczności wypadku odbywa się w obecności przedstawicieli stron porozumienia.
2. Pracownicy pracodawców wymienionych w niniejszym porozumieniu zobowiązani są do przestrzegania obowiązujących przepisów i zasad bhp w miejscu pracy.
3. Wyznaczenie koordynatora o którym mowa w przedmiotowym porozumieniu nie zwalnia poszczególnych pracodawców z obowiązku zapewnienia bezpieczeństwa   
   i higieny pracy zatrudnionym przez nich pracownikom.

**§ 5**

1. Zleceniobiorca powołuje koordynatora ds. bhp w osobie ……………………………................................ tel.………………………………., który

(imię i nazwisko) (aktualny nr telefonu komórkowego)

osobiście sprawować będzie nadzór, nad przestrzeganiem przepisów i zasad bhp przez wszystkich zatrudnionych w miejscu pracy pracowników.

1. Jeżeli zleceniobiorca zawiera odrębną umowę z koordynatorem ds. bhp, zobowiązany jest do przedstawienia umowy do wglądu, w formie zanonimizowanej, stronom porozumienia.
2. Zgodnie z zasadą współdziałania Pracodawcy ustalają obowiązek informowania siebie nawzajem oraz wszystkich pracowników o działaniach w zakresie zapobiegania zagrożeniom zawodowym występującym podczas wykonywanych przez nich prac.

**§ 6**

**Zadania koordynatora ds. bhp:**

1. Poinformowanie pracowników wykonujących prace objęte umową o zagrożeniach występujących na terenie 24. WOGi zapoznanie z oceną ryzyka zawodowego podczas wykonywania pracy.
2. Koordynowanie wykonywania prac, mające na celu zapewnienie bezpieczeństwa wszystkim pracownikom jednocześnie zatrudnionym w miejscu ich wykonywania.
3. Koordynowanie działań zapewniających przestrzeganie przepisów i zasad bhp.
4. Współpraca ze służbą bhp pracodawców będących stronami umowy.
5. Inicjowanie działań podnoszących poziom wiedzy w zakresie zagrożeń występujących przy wykonywanych pracach.
6. Reagowanie, na zgłaszane przez służbę bhp pracodawców będących stronami umowy, uchybienia w spełnianiu wymagań przepisów bhp przez będących pod nadzorem pracowników.

**Prawa i obowiązki koordynatora:**

1. Kontrola przestrzegania przepisów i zasad bhp wszystkich pracowników przebywających w miejscu wykonywania prac.
2. Występowanie do poszczególnych pracodawców z zaleceniami usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych oraz uchybień w zakresie bhp.
3. Niezwłoczne wstrzymanie pracy w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika lub innej osoby.
4. Niezwłoczne odsunięcie od pracy pracownika zatrudnionego przy pracach wzbronionych.
5. Niezwłoczne odsunięcie od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia własnego lub innych osób.
6. Niedopuszczenie do wykonywania pracy w sposób stwarzający zagrożenie dla życia   
   i zdrowia pracowników.

**§ 7**

Zmiany w treści porozumienia można wprowadzić wyłącznie pisemnym aneksem do niniejszego porozumienia, podpisanym przez przedstawicieli wszystkich wymienionych powyżej stron porozumienia.

**§ 8**

Porozumienie sporządzono w ………………… jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

**§ 9**

**Osoba uprawniona do udzielania pierwszej pomocy**

1. **………………………………………………………………… teI. ………………..**

**Podpisy przedstawicieli stron zawierających porozumienie:**

**1…………………………… 2. ……………………………….. 3. …………………………**

**Nazwisko i imię oraz podpis i nr telefonu koordynatora ds. bhp**

**……………………………………………………………………………………………….**

Porozumienie zawarto w ………………………,dnia ………. r.

1. podstawa prawna: art.208 Kodeksu Pracy [↑](#footnote-ref-1)